

社会福祉法人広島和光園 行動計画  
(次世代法・女性活躍推進法 一体型)

資格を持つ専門職をさらに充実させ、すべての職員が活躍できるような雇用環境の継続が行えるよう、次の行動計画を策定します。

- 計画期間      令和4年4月1日                      ～                      令和5年3月31日
  
- 目標  
    目標：全職員の国家資格、民間資格、公的資格取得を60%以上にする  
    目標：役員に占める女性の割合を60%以上にする
  
- 取組内容・実施期間  
    2022年～ 新人から管理職層までのそれぞれのステージに応じたキャリア意識醸成のための研修への参加励行  
    2022年～ 管理職とのコミュニケーション強化およびメンタル向上を目的とした1on1ミーティングの導入