

## 社会福祉法人 広島和光園 行動計画

(次世代法・女性活躍推進法 一体型)

資格を持つ専門職をさらに充実させ、すべての職員が活躍できるような雇用環境の継続が行えるよう、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和4(2022)年4月1日 ～ 令和5(2023)年3月31日

○目 標

目標：全職員の国家資格、民間資格、公的資格取得を60%以上にする

目標：役員に占める女性の割合を60%以上にする

○取組内容・実施期間

令和4(2022)年～ 新人から管理職層までのそれぞれのステージに応じたキャリア意識醸成のための研修への参加励行

令和4(2022)年～ 管理職とのコミュニケーション強化およびメンタル向上を目的とした1on1ミーティングの導入